

BUENAS PRÁCTICAS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EN EL SECTOR FLORICULTOR

Sistematización



Durante 45 años ECUAQUIMICA ha evolucionado hasta convertirse en una de las principales empresas del Ecuador, siendo líder en cada uno de los segmentos de mercado que participa a lo largo del país. Este liderazgo está basado en el compromiso de todo el equipo humano que conforma ECUAQUIMICA, esto permite que sus clientes, proveedores, colaboradores, y otras partes interesadas tengan seguridad de que cuentan con una “Mano Amiga”, para alcanzar sus objetivos de una forma socialmente responsable.

Valores corporativos:

- **COMPROMISO:** Cumplimiento de los acuerdos establecidos a nombre de la empresa y para la empresa.
- **CALIDAD HUMANA:** Es la actitud de respeto, empatía y solidaridad que muestran las personas hacia el prójimo.
- **HONESTIDAD:** Transparencia, ser consistente entre lo que pienso, lo que digo y lo que hago, ser coherente, expresarse con autenticidad.
- **PROACTIVIDAD:** Tomar iniciativas positivas asumiendo la responsabilidad para que las cosas sucedan, enmarcados en las políticas y procedimientos de la empresa.
- **PRODUCTIVIDAD:** Hacer más y mejor con menos recursos.

ECUAQUIMICA trabaja para la vida con responsabilidad social, basados en el conocimiento, experiencia y el mejoramiento continuo; propiciando negocios exitosos con sus socios comerciales. Cuenta con el SELLO "HACE BIEN", certificación de Responsabilidad Social.

MENTES BRILLANTES

En la floricultura, hay muchas ...



Iniciativa que nace en 2014, en alianza con 2 empresas afines, el proyecto surge para apoyar en la educación de los hijos de los y las trabajadoras florícolas, promoviendo su permanencia en el sistema educativo, mediante el incentivo económico a sus padres. A su vez este acercamiento con las fincas permitió a ECUAQUIMICA mejorar la relación con sus socios estratégicos y fortalecer en conjunto lazos comerciales con las empresas participantes.

Se otorgan bonos educativos para los mejores estudiantes, hijos de trabajadores de las fincas y para los 2 trabajadores más destacados en sus labores.



OBJETIVOS

- Implementar un programa de sostenimiento educativo para hijos de trabajadores florícolas y promover que ellos continúen con su formación educativa.
- Disminuir la deserción estudiantil por falta de recursos económicos, esto a través de la entrega de bonos educativos a los estudiantes destacados de las empresas participantes del programa "Mentes Brillantes".
- Motivar la productividad del trabajador florícola dentro de las normas establecidas de la finca, y que esto beneficie a la educación de sus hijos.
- Afianzar y fortalecer las relaciones comerciales con las empresas que son parte de floricultura de nuestro país.

PARTICIPANTES

- Aliados estratégicos: Syngenta y AM Representaciones, empresas afines.
- Empresas florícolas ubicadas en Latacunga, Mejía, Pifo, Quinche, Checa, Cayambe, Pedro Moncayo y Otavalo.
- Hijos de trabajadores florícolas destacados académicamente.
- Colaboradores de empresas florícolas que tienen altos rendimientos laborales.
- Dptos. de Talento Humano y desarrollo Organizacional de las empresas participantes.



ESTRATEGIAS IMPLEMENTADAS

- ECUAQUIMICA, AEME Representaciones y Syngenta unen esfuerzos, creando “Mentes Brillantes” con el fin de aportar al desarrollo académico de los hijos de los trabajadores florícolas, que día a día laboran con responsabilidad en la producción de flores en el Ecuador.
- En la primera fase del proyecto, participaron 12 empresas florícolas representativas del país, con un total de 280 hectáreas. Por cada finca se entregaron 4 bonos estudiantiles como premio a la excelencia educativa de los hijos de los trabajadores del sector floricultor.
- Los bonos educativos se entregan para los 4 niños que han alcanzado las mejores calificaciones en la empresa, adicional se toma en cuenta los trabajadores más destacados en rendimiento, producción y actitud positiva en la finca.
- La entrega de bonos educativos se las realiza anualmente en el mes de agosto – septiembre previo al inicio escolar en la sierra.
- En cada empresa se realiza un evento donde se entrega los bonos educativos, cada finca organiza diferentes actividades en la que se invita a los niños beneficiarios del proyecto.
- Como parte del reconocimiento, se entrega un rotulo que compromete a la empresa como participante activa del proyecto. Los rótulos son ubicados estratégicamente en diferentes espacios de las fincas.



AVANCES Y RESULTADOS

- Las empresas participantes manifiestan que el proyecto es un motivante importante para sus colaboradores y para la educación de sus hijos, se evidencia trabajadores motivados y han desarrollado niveles de adecuados de pertenencia hacia la empresa.
- Se evidencia un claro compromiso por parte de las empresas y colaboradores en la educación y bienestar de sus hijos, pues reconocen la importancia de su superación a nivel educativo y posterior profesionalización.
- El 100% de niños y niñas participantes del proyecto se escolarizados y con excelentes calificaciones, pues no quieren perder el apoyo.
- Los padres y madres se preocupan más por sus hijos, no solo por el tema académico, sino también por su motivación, autoestima y desarrollo personal.
- Los niños beneficiarios desde el 2014 han mantenido un excelente nivel académico.
- En 2017 se han entregado 250 bonos educativos a hijos de colaboradores de las empresas florícolas.
- 62 empresas florícolas de Cotopaxi, Pichincha e Imbabura participan activamente del proyecto.
- Trabajadores florícolas han recibido este incentivo por su trabajo eficiente, buen rendimiento productivo, buena actitud en el día a día de sus labores en las empresas.
- En función a los excelentes resultados y el respaldo de las empresas florícolas, Expoflores, a través del Dpto. de Responsabilidad Social, muestra su interés y compromiso de apoyar la iniciativa, a fin de fortalecer y ampliar las estrategias y metas de "Mentes Brillantes".



TESTIMONIOS FLORELOY

FLORELOY S. A. tiene el privilegio de gestar el proyecto de reconocimiento a la excelencia estudiantil de los hijos de los colaboradores a través de un bono educativo desde el año 2010; consiste en proveer de la lista de útiles completa a los niños con mejor rendimiento académico, manteniendo así una filosofía empresarial humanista.



Con el paso del tiempo, el proyecto ha ido evolucionando hasta tener cada vez mayor número de niños con mejores rendimientos!. Hace cinco años atrás, tuvimos el honor de ser invitados a las oficinas de AM Representaciones, en compañía de Syngenta y Ecuaquimica; fue ahí cuando se dio el primer paso para articular la gestión empresarial en beneficio del mejoramiento de la calidad de vida de la niñez y dando a luz un proyecto integral, integrado e incluyente. Fue así como nació el programa "Mentes Brillantes" que ha ido forjando un camino de aprendizajes y experiencias positivas, dirigidas a fortalecer el crecimiento integral de los niños y sembrar principios y valores, no solo conociendo.

Lo más significativo de este programa es poder transitar con diferentes actores en un proyecto solidario en el que siempre ha primado un interés común: velar por un mejor futuro para las próximas generaciones, es así que desde el año 2014 se ha entregado los bonos ininterrumpidamente. Bajo este marco, de rescatar el valor que tiene la unidad: Syngenta, Ecuaquimica y AM, otorgan bonos estudiantiles ya no solo para los hijos del personal de Floreloy S. A., sino para 61 fincas más. Este caminar fraterno ha ido nutriendo la confianza, descubriendo nuevos senderos, en los cuales se puede ir de la mano, con la participación decidida de todos y cada uno de los actores que están convencidos que la unidad en la diversidad es el verdadero motor de desarrollo.

En comunión con la asociación gremial, y gracias a la acertada gestión del área de Responsabilidad Social de Expoflores se logra cambiar la vida de muchas personas; siendo de esta manera el sector floricultor un ente pro activo y dinámico al gestar técnica y productivamente un porvenir diferente y una

Ing. Mónica Redín
Sistemas de Gestión.

SISAPAMBA ROSAS & ROSAS

Me siento muy orgulloso y feliz, porque mi hijo Richard, que tiene 13 años, ganó y obtuvo buenas calificaciones, día a día él pone su esfuerzo para tener esas calificaciones, el antes no tenía buenas notas yo conversé con mi hijo y le conté que había un premio que daban en la finca a los mejores estudiantes, el me prometió mejorar y lo cumplió; cuando le dije que ganó el premio se alegró mucho porque cumplió su promesa de mejorar sus calificaciones.



Francisco Campo Aguilar
Colaborador de Cultivo



Estoy muy contenta, porque a pesar que trabajo y no tengo el todo el tiempo necesario para pasar con mis hijos, Fabricio se esfuerza día a día en sus estudios, cuando llego a mi casa me dedico para revisar las tareas a mis hijos y dialogar de la importancia de que estudien, como madre me esfuerzo para darles lo mejor. Cuando Fabricio se enteró que había ganado el premio estudiantil se sintió muy contento, ya quería recibirlo, me preguntaba a cada momento cuando era el día que debía acompañarme a la finca para

Fernanda Quishpe Toapanta
Colaboradora de Postcosecha





Ecuaquimica está gestando una tradición que nos enorgullece en el sector floricultor, el programa de incentivo al mérito estudiantil “Mentes Brillantes”, convirtiéndose en un evento de alegría y satisfacción para los niños/as y jóvenes, hijos de nuestros trabajadores que reciben un reconocimiento al esfuerzo, dedicación en un año de estudios, que sin duda será un peldaño más de la escalera del éxito de su vida escolar. Felicitaciones Ecuaquimica por su brillante iniciativa.

Krishna Guayasamin
DIRECTORA GESTION TALENTO
HUMANO



DENMAR S.A.



Creo que premiar los altos puntajes logrados por los hijos de nuestros trabajadores en base a la disciplina y un esfuerzo eficiente, representa un mensaje de “buen trabajo” doble hacia el colaborador.

Un espacio de reflexión relacionado con el rendimiento y el desempeño, que llega no solo a los galardonados y sus padres, sino a los demás trabajadores, quienes van involucrándose dentro de una cultura de reconocimiento a la excelencia y la buena actitud.



Sofía Ingavélez
GERENTE DE TALENTO HUMANO DENMAR S.A.

ALIADOS ESTRATEGICOS

syngenta.[®]

AEME
REPRESENTACIONES



MENSAJE DE ECUAQUIMICA



Son muchos los objetivos que las empresas perseguimos, rentabilidad, diversificación de productos y servicios, beneficio neto, crecimiento de nuestros colaboradores; pero seguramente el que más satisfacción genera es el trascender a través del servicio a la comunidad. El proyecto "Mentes Brillantes" es una gran iniciativa de AM Representaciones, Syngenta y Ecuaquimica al servicio de los niños que conforman el sector floricultor, que apuesta a apoyar la educación como pilar fundamental de desarrollo de la sociedad.

Nelson Benalcázar
Líder de Unidad de Negocios Flores



Nelson Benalcázar
Líder de Unidad de Negocios Flores

Gina Valencia
Representante Técnico Comercial

Sofia Lasso
Representante Técnico Comercial

Referencias:

<http://www.ecuaquimica.com.ec/>

<https://www.google.com.ec/search?q=MEMORIA+DE+SOSTENIBILIDAD+ECUAQUIMICA>