| Módulo de Bioseguridad en Flor Ecuador Certified®<br>Anexo de la V4.0 de la lista de chequeo Flor Ecuador | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **COD.** | **REQUISITO** | **CATEGORIA** | **CRITERIO** | **APLICA** | **OBSERVACIONES** |
| **GESTIÓN DE SALUD OCUPACIONAL COVID-19** | | | | | |
| **MB1201** | La empresa dispone de un protocolo o procedimiento documentado para la mitigación de COVID-19 | O | La empresa con su Unidad de Seguridad y Salud ocupacional o Responsable deberá desarrollar o actualizar un procedimiento o protocolo que contemple medidas de mitigación ante el COVID-19 de acuerdo con las condiciones de la empresa. El protocolo debe incluir al menos lo siguiente:<br>1. Protocolo de atención médica a casos sospechosos, probables o confirmados.<br>2. Programa de capacitación al personal para prevenir contagios.<br>3. Mecanismos de limpieza y desinfección de áreas.<br><br>4. Mecanismos de limpieza y desinfección de maquinaría y herramientas.<br>5. Condiciones de distanciamiento | | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | social.<br>6. Protocolo para entrega y recepción de productos o insumos. | | |
| **MB1202** | La empresa ha desarrollado la identificación de personal vulnerable y/o sensible dentro de sus colaboradores para un monitoreo prioritario de sus condiciones de salud. | O | El médico ocupacional en conjunto con talento humano debe realizar una matriz de identificación de todo el personal vulnerable y sensible (Constitución Art. 35, A.M. 093) | 1 | |
| **MB1203** | La empresa ha desarrollado una evaluación para el reingreso de los trabajadores. | O | El médico ocupacional debe diseñar un cuestionario de evaluación de riesgos y contactos de riesgos de los trabajadores que se reincorporen a su actividad laboral en caso de ausencia prolongada mayor o igual a 15 días por motivos de salud, maternidad, incapacidad laboral, vacaciones, etc. En caso de que la empresa no disponga de médico ocupacional podrá referirse y aplicar los cuestionarios vigentes del Ministerio de Salud, OMS o de alguna otra organización de este ámbito. | 1 | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **MB1204** | La empresa cuenta con los registros actualizados de cada trabajador identificando áreas de trabajo | O | La empresa dispone de un registro documentado con información personal y actual de cada trabajador, además identifica las áreas de trabajo para definir cercos epidemiológicos ante posibles contagios comunitarios. | 1 | |
| **MB1205** | La empresa ha desarrollado un procedimiento para Teletrabajo y se verifica sus condiciones. No aplica si la empresa no cuenta con Teletrabajo | O | La empresa mantiene identificado al personal en teletrabajo (solo si aplica), dicho registro deberá ser permanentemente actualizado. Además, se deberá verificar que las personas en teletrabajo cuenten con todos los recursos y condiciones adecuadas para el desarrollo de sus actividades. | 1 | |
| **MB1206** | Si la empresa realiza pruebas rápidas, o genera desechos potenciales de contagio Covid-19, cuenta con un procedimiento de gestión de estos desechos | O | La empresa dispone de un procedimiento documentado de manejo de desechos de potencial riesgo de contagio como pruebas rápidas, hispodados, etc. (Solo si aplica). | 1 | |

| | CONDICIONES LABORALES Y DISTANCIAMIENTO SOCIAL | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **MB1207** | La empresa cuenta con un área de desinfección para empleados y personal externo. | O | El área de desinfección debe contar especialmente con un espacio para que el personal pueda lavar y desinfectar sus manos además, debe contar con señalización de medidas de prevención al COVID-19 y garantizar el distanciamiento social en su uso. | 1 | |
| **MB1208** | El área de desinfección cuenta con productos de higiene | O | El área de desinfección debe contar con alcohol o gel antibacterial, jabón y productos o equipos para el secado de manos, así como basureros en caso de la generación de desechos. | 1 | |
| **MB1209** | El personal de seguridad o alguna(s) persona(s) de la empresa monitorean constantemente las condiciones de salud del personal. | O | La empresa dispondrá de personal atento a las condiciones de salud de todos los trabajadores. Se deberá motivar la comunicación por parte de los trabajadores en caso de presentar algún síntoma relacionado con el COVID-19 | 1 | |
| **MB1210** | Se garantiza el distanciamiento social entre los puestos de trabajo para todas las | O | La empresa garantizará el distanciamiento entre sus trabajadores. | 1 | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | actividades que se desempeñan en la empresa. | | | | |
| **MB1211** | Todos los trabajadores utilizan equipo de protección de acuerdo con el riesgo por Covid-19 | O | Todos los trabajadores de la empresa utilizan mascarillas durante su jornada laboral. | 1 | |
| **MB1212** | La empresa garantiza la movilidad de los empleados y su bioseguridad. | O | La empresa deberá garantizar la movilidad de los colaboradores que desarrollarán sus actividades de forma presencial. Si la empresa cuenta con unidades de transporte, deberá garantizar la limpieza y desinfección de las mismas, así como el distanciamiento social entre los trabajadores durante su uso. Además, deberá verificar el cumplimiento del uso correcto de equipos de protección, desinfección de manos y demás medidas de bioseguridad en el transporte. | **1** | |

| | INSTALACIONES | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **MB1213** | La empresa realiza la desinfección de los lugares de trabajo, oficinas y áreas comunes de acuerdo a la frecuencia determinada por las actividades desarrolladas. | O | La empresa cuenta con registros de la limpieza que se realiza en los lugares de trabajo de acuerdo a la frecuencia determinada. | 1 | |
| **MB1214** | La empresa ha establecido una frecuencia con turnos para la alimentación de los empleados en el comedor con una distribución correcta de los trabajadores en las mesas del comedor, promoviendo el distanciamiento social de 2m. | O | El personal ingresa por turnos al comedor y los respeta evitando aglomeraciones y cumpliendo con el distanciamiento social. Se evidencia los horarios de turnos. | 1 | |
| **MB1215** | La empresa ha establecido un esquema de lavado de la vajilla utilizada en los horarios de alimentación. | O | Si la vajilla es lavada por personal de la empresa se cuenta con un procedimiento detallado y se verifica las medidas de higiene, desinfección y distanciamiento social necesario y adecuado. | 1 | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **MB1216** | La empresa ha desarrollado un protocolo de verificación de las condiciones de bioseguridad en las actividades del servicio de alimentación. | O | La empresa verifica que el servicio de alimentación cumpla con buenas practicas de prevención de Covid-19 mediante inspecciones periódicas documentadas. | 1 | |
| **MB1217** | Los servicios higiénicos se encuentran limpios y abastecidos con productos de limpieza y desinfección de manos | O | La empresa lleva un control continuo de la limpieza de servicios higiénicos y su abastecimiento de insumos mediante registros de cumplimiento de la actividad. | 1 | |
| **MB1218** | Los servicios higiénicos cuentan con señalización de lavado correcto de manos. | O | En el área de lavado de manos existe información publicada y legible sobre las recomendaciones de la OMS sobre el correcto lavado de manos. | 1 | |
| | **EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL Y PORMOCIÓN DE LA BIOSEGURIDAD** | | | | |
| **MB1219** | La empresa provee equipos de protección de bioseguridad a sus trabajadores. | O | La empresa debe contar con el registro físico de entrega a sus trabajadores de todos los implementos de bioseguridad, especialmente mascarillas y se debe contar con la ficha técnica de estos implementos. | 1 | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **MB1220** | La empresa capacita a su personal sobre medidas preventivas y de autocuidado para evitar el contagio de Covid 19 | O | La empresa deberá contar con registros de capacitación sobre normas de bioseguridad como: uso de mascarilla, disposición final de este equipo, medidas de distanciamiento social, normas de limpieza y desinfección en el trabajo y fuera de él, etc. | 1 | |